

LEI Nº 287/91

De, 04 de Julho de 1.991.

ALTERA OS ARTIGOS 24, 25, 26 e
27 DA LEI 149 DE 30 DE AGOSTO
DE 1.989.

O PREFEITO DO MUNICIPIO DE PIMENTA BUENO, no uso
de suas atribuições legais, que lhe são conferidas por Lei,
FAÇO SABER que a CÂMARA MUNICIPAL DE PIMENTA BUE-
NO aprovou e eu sanciono a seguinte

L E I

Art. 1º - Ficam alterados os artigos 24, 25, 26, e
27 da Lei nº 149 de 30 de Agosto de 1.989, como segue:

"Art. 24 - A progressão salarial dar-se-á median-
te avaliação de desempenho do empregado, segundo os critérios fixa-
dos na ficha de avaliação de desempenho, que acompanha a presente
Lei, por comissão nomeada pelo Prefeito Municipal com a seguinte
composição:

I - Dois elementos da Secretaria de exercício
do empregado;

II- Dois elementos da Secretaria Municipal de
Administração e Fazenda;

III- Dois representantes da Associação dos Funcio-
nários Públicos do Município e/ou Sindicato da Classe.

§ 1º - Só terá direito a progressão salarial o
empregado público que obtiver nota mínima de sessenta pontos.

§ 2º - A progressão salarial dar-se-á a cada ano
no mês de Junho, e, automaticamente, a cada três anos para quem

cont. da Lei nº 287/91

não obtiver os pontos nas avaliações de desempenho anuais, consecutivamente ou não.

§ 3º - Cada Secretaria Municipal fará avaliações de desempenho trimestrais dos empregados nela lotados que servirão de base para a avaliação de desempenho anual.

Art. 25 - Ascensão funcional dar-se-á mediante prestação de concurso interno obedecidos os critérios estabelecidos para a categoria salarial a qual concorrerá.

Parágrafo Único - Terá preferência sobre os demais concursados o empregado municipal aprovado em concurso público e contratado pelo Município, para preenchimento das vagas existentes no quadro, em razão da ascensão funcional.

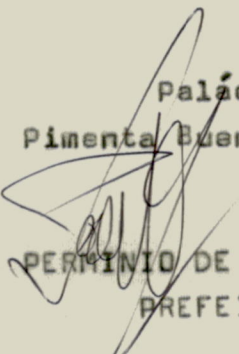
Art. 26 - O Prefeito Municipal nomeará Comissão para elaborar a prova escrita, coordenar e promover as avaliações para a ascensão funcional.

Parágrafo Único - Terá direito à ascensão o empregado Municipal que obtiver sessenta por cento de acerto das questões da prova escrita.

Art. 27 - Em caso de ascensão funcional o empregado será enquadrado na mesma faixa salarial e referência da qual pertencia".

Art. 2º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário e especificamente o § 3º do Art. 6º e Artigos 24, 25, incisos e §§, 26 e incisos e 27, da Lei nº 149/89.

Palácio Barão de Melgaço,
Pimenta Bueno, 04 de Julho de 1.991


PERINÓ DE CASTRO DA COSTA NETO
PREFEITO MUNICIPAL

FICHA - AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

CADASTRO Nº _____

NOME DO SERVIDOR: _____
 C.P.F.: _____ ADMISSÃO: ____/____/____
 NASCIMENTO: ____/____/____
 CATEGORIA FUNCIONAL: _____
 REFERÊNCIA: _____
 ÓRGÃO DE EXERCÍCIO: _____
 PERÍODO DE AVALIAÇÃO: DE ____/____/____ À ____/____/____

1. QUALIDADE E QUANTIDADE DO TRABALHO.

- CAPACIDADE DE DESEMPENHAR AS TAREFAS COM CUIDADO, EXATIDÃO E PRECISÃO.
- VOLUME DE TRABALHO PRODUZIDO, LEVANDO-SE EM CONTA A COMPLEXIDADE, A CAPACIDADE DE APRENDIZAGEM E O TEMPO DE EXECUÇÃO, SEM PREJUÍZO DA QUALIDADE.

<input type="checkbox"/>	05
<input type="checkbox"/>	10
<input type="checkbox"/>	20
<input type="checkbox"/>	30
<input type="checkbox"/>	40

PONTOS

2. INICIATIVA E COOPERAÇÃO.

- CAPACIDADE DE VISUALIZAR SITUAÇÕES E AGIR PRONTAMENTE, ASSIM COMO A DE APRESENTAR SUGESTÕES OU IDÉIAS TENDENTES AO APERFEIÇOAMENTO DO SERVIÇO.
- CONTRIBUIÇÃO ESPONTÂNEA DO TRABALHO DE EQUIPE PARA ATINGIR O OBJETIVO.

<input type="checkbox"/>	05
<input type="checkbox"/>	10
<input type="checkbox"/>	15
<input type="checkbox"/>	20

PONTOS

3. ASSIDUIDADE E URBANIDADE.

- PRESENÇA PERMANENTE NO LOCAL DE TRABALHO.
- RELACIONAMENTO COM OS COLEGAS E AS PARTES.

<input type="checkbox"/>	05
<input type="checkbox"/>	10
<input type="checkbox"/>	15

PONTOS

4. PONTUALIDADE E DISCIPLINA.

- CUMPRIMENTO DO HORÁRIO ESTABELECIDO.
- OBSERVÂNCIA DA HIERARQUIA E RESPEITO AS NORMAS LEGAIS E REGULAMENTARES.

<input type="checkbox"/>	05
<input type="checkbox"/>	10
<input type="checkbox"/>	15

PONTOS

5. ANTIGUIDADE.

TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO 01(UM) PONTO PARA CADA ANO DE EFETIVO EXERCÍCIO.

<input type="checkbox"/>	ATÉ 30 PONTOS
--------------------------	---------------

6. SOMATÓRIO DOS PONTOS ATRIBUÍDOS

<input type="checkbox"/>	TOTAL DE PONTOS
--------------------------	-----------------

AVALIADOR

EM ____/____/____

CIENTE: EM ____/____/____

ASSINATURA DO SERVIDOR